



Sous chaque  
HANDICAP se trouve  
UNE FORCE  
Nous vous aidons à la  
RÉVÉLER

# POURQUOI @talentEgal ?

- **EVOLUTION DES MÉTIERS DES ENTREPRISES PARTENAIRES**
- **NECESSITÉ DE RECRUTER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**  
AYANT LE PROFIL REQUIS POUR LES ENTREPRISES (BAC+2 À BAC +5)
- **FORTE INCITATION DE L'OBLIGATION A L'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS**
  - **UN VIVIER INSUFFISANT**  
SEULS 4% DES ETUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP  
SONT DIPLÔMÉS DES GRANDES ÉCOLES DE COMMERCE / D'INGÉNIEURS
- **AGIR POUR AUGMENTER LE NOMBRE D'ETUDIANTS ACCEDANT AUX ETUDES SUPERIEURES**
- **VERITABLE ENGAGEMENT D'ALCATEL-LUCENT SUR LA QUESTION DE LA DIVERSITE ET DE LA RESPONSABILITE SOCIETALE**

➔ **CRÉATION DE L'ASSOCIATION EN OCTOBRE 2010**  
À L'INITIATIVE D'ALCATEL-LUCENT EN PARTENARIAT AVEC 6 ECOLES.

# NOS PARTENAIRES EN 2021

## Les écoles :



## Les entreprises :



## NOTRE RAISON D'ETRE

L'association @talentEgal accompagne de façon **individualisée** les étudiants en situation de handicap de ses écoles partenaires pendant leurs **études supérieures** et jusqu'à leur insertion professionnelle.

Le programme d'@talentEgal a pour vocation de favoriser une passerelle entre lycée, études supérieures et emploi. Il vise à développer les **potentiels** et les **compétences**, **l'employabilité** des étudiants en situation de handicap et l'adéquation entre **aspirations individuelles et besoins de l'entreprise**.

L'association @talentEgal travaille en étroite collaboration avec ses entreprises partenaires qui ont des besoins de recrutement de **profils qualifiés** et participe par ce biais à une politique d'insertion professionnelle réussie des personnes en situation de handicap.

@talentEgal se veut participant de l'écosystème du handicap pour une **inclusion utile, réaliste et opérationnelle dans l'emploi**.

## LE DISPOSITIF

Accompagnement

- Développement personnel
- Identification des potentiels
- Développement de la confiance en soi
- Tutorat/coaching

Insertion professionnelle

- Définition du Projet professionnel
- Préparation à l'embauche (entretien, CV, LM, posture...)
- Organisation d'actions de découverte des métiers de l'entreprise
- Mise en relation ciblée des étudiants: profils/besoins des entreprises

Sensibilisation individualisée

- Ateliers, mises en situation, interventions, conférences, Live
- Des étudiants, des personnels et enseignants des écoles, des parents
- Des salariés des entreprises partenaires
- Auprès de l'écosystème (entreprises, Académies, Universités...)

Formation

- Label HandiManagement: former les futurs managers
- Accès individualisé à une plateforme en e-learning
- Utilisation professionnelle des réseaux sociaux
- Dans les écoles / Universités

## Quelques exemples d'Actions récentes

- 6 vidéos de sensibilisation : « Bon sens, mais c'est bien sûr ! »
  - [celle sur l'autisme](#) par exemple, avec 78 000 visionnages.
- Labélisation HandiManagement des étudiants et personnels de nos écoles partenaires.
- Elaboration d'ateliers de préparation à l'embauche pour les étudiants
- Elaboration de 8 interventions de sensibilisation pour nos entreprises partenaires
- Live sur les réseaux sociaux : Etudes Supérieures et Handicap, Orientation comment ça marche...
- Webinaires : temps d'échanges étudiants et entreprises partenaires
- College@work « en distanciel »

# AU SERVICE DES ETUDIANTS, POUR:

Offrir une véritable **passerelle** entre le lycée, les études supérieures et l'insertion professionnelle



Elever le niveau d'ambition, agir sur l'auto-censure, dépasser les freins matériels dus au handicap



Donner la **confiance** et l'**envie** nécessaires pour la poursuite des études en intégrant les grandes écoles et universités



Garantir un **accompagnement individuel** au plus proches des besoins



**Sécuriser** l'insertion professionnelle en accompagnant le projet

**Accroître** leur potentiel et leur employabilité par l'acquisition de compétences complémentaires



# AU SERVICE DES ENTREPRISES PARTENAIRES, POUR:

Permettre aux entreprises partenaires  
de **faire découvrir leurs activités et  
business** aux étudiants d'@talentEgal

Contribuer fortement  
aux actions de  
sensibilisation au  
handicap, des  
collaborateurs



Faciliter et accroître les  
recrutements de ces  
jeunes diplômés à la  
fin de leur cursus  
d'études supérieures



Développer un axe de  
communication majeur en  
interne et en externe autour  
de l'emploi des jeunes et du  
handicap, de la promotion  
sociale et de la diversité



Favoriser  
concrètement la  
diversité dans  
l'entreprise



Être acteur du  
développement des  
opportunités de  
partenariat entre les  
écoles



# AU SERVICE DES ECOLES PARTENAIRES, POUR :

Un projet innovant permettant une communication forte alliant éducation, handicap, promotion sociale et diversité



Attractivité de l'école pour les étudiants en situation de handicap



Un soutien dans le déploiement d'une démarche d'engagement vis à vis du handicap (enseignants, personnels administratif)



Synergies et passerelles possibles avec les formations des autres écoles partenaires



Passerelle intégrée entre collèges, lycées, études supérieures et insertion professionnelle



Entreprise d'accueil (stage, alternance)

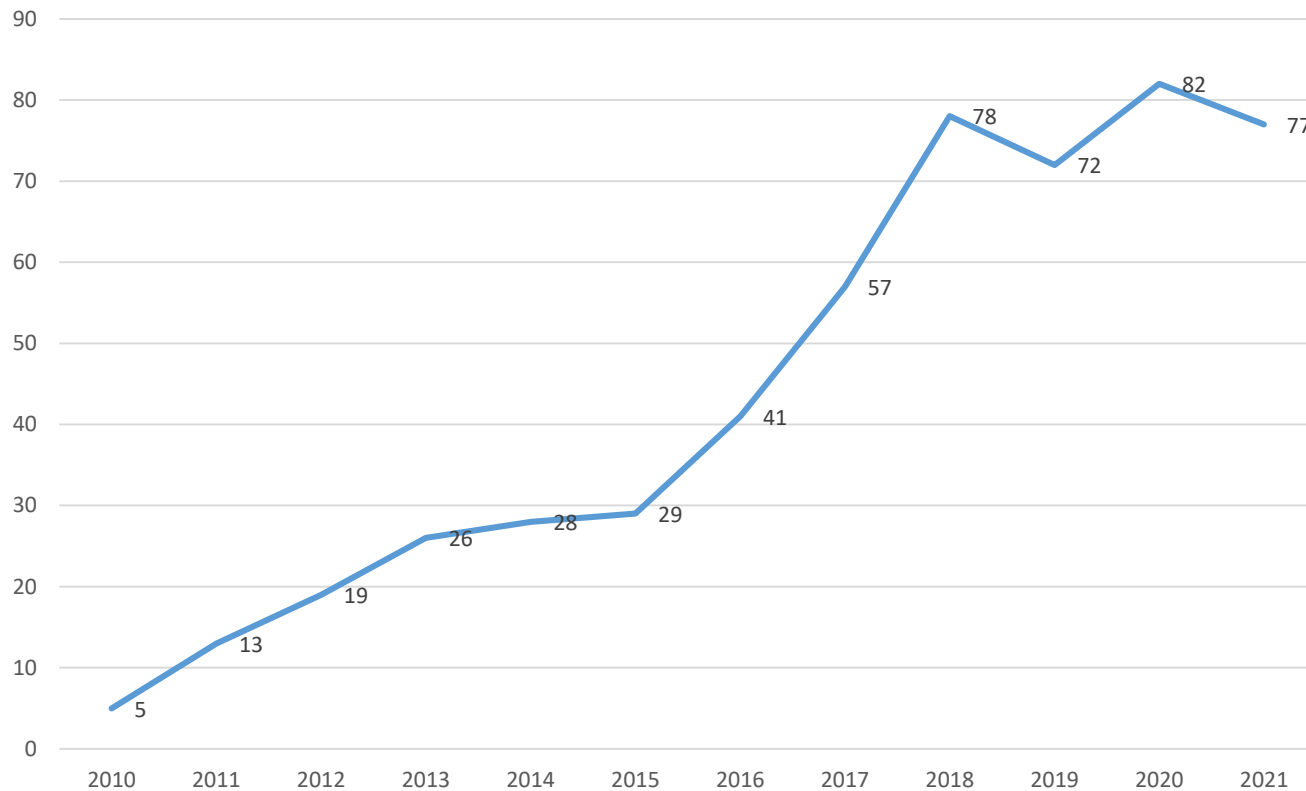




# Quelques chiffres

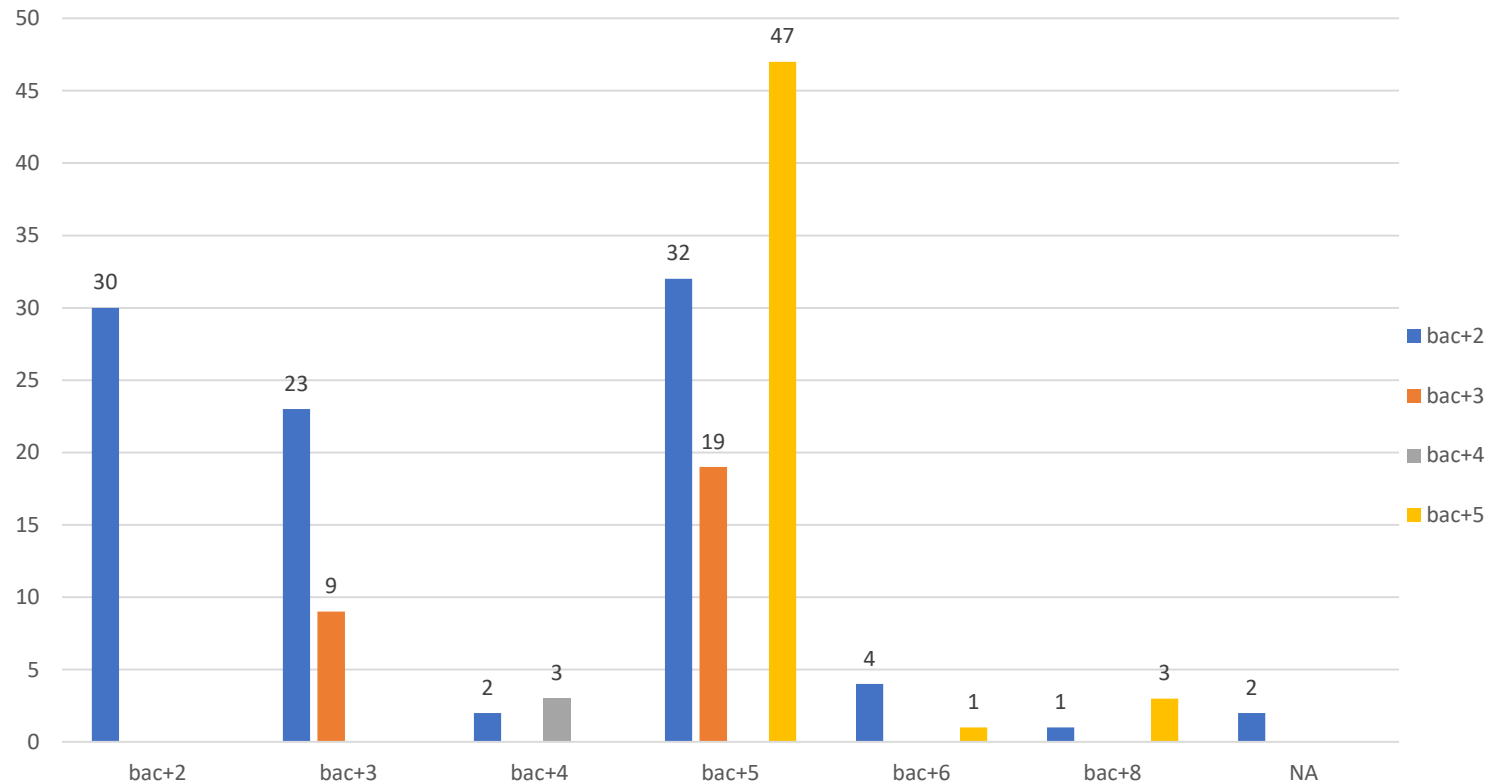
# QUELQUES DONNÉES

## Evolution du nombre d'étudiants suivis depuis 2010



- 176 étudiants suivis depuis 2010
- 100 étudiants sont sortis du programme, dont
  - 57 avec un CDI
  - 3 décès
  - 16 vers d'autres formations
  - 24 sans nouvelles
- 48,30 % des étudiants suivis sont allés plus loin dans les études (de bac+3 à bac+8) que ce qu'ils avaient prévu au départ

## Poursuite du niveau de formation des étudiants suivis depuis 2010



### Exemples:

- 32 étudiants, souhaitant initialement aller vers un Bac+2, sont finalement allés jusqu'à Bac+5
- 19 étudiants, souhaitant initialement aller vers un Bac+3, sont finalement allés jusqu'à Bac+5



[Pour mieux nous connaître:](#)

[@talentEgal en bref : vidéo corporate](#)  
[Nos vidéos de sensibilisation](#)

[www.atalentegal.fr](http://www.atalentegal.fr)