

François de Mazières,
Maire de Versailles,
Président de Versailles Grand Parc

et

**la Direction départementale
de l'emploi, du travail et des
solidarités des Yvelines**
avec leurs partenaires

sont heureux de vous accueillir



VersaillesGrandParc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!


**PRÉFET
DES YVELINES**
Liberté
Égalité
Fraternité

MATINÉE SPÉCIALE RESSOURCES HUMAINES DES TPE-PME

*Identifier les solutions qui vous concernent et les mettre en
œuvre dès maintenant :
opérateurs de compétences et partenaires de l'emploi vous
répondent.
Des entreprises témoignent.*

**Mardi 11 avril 2023 à 9h
Musée Lambinet à Versailles**

en partenariat avec l'OPCOmmerce, l'OPCO Atlas,
Pôle emploi, l'APEC et la CCI Versailles-Yvelines.



MOTS D'INTRODUCTION

Dominique Roucher de Roux

Première Adjointe au Maire de Versailles

Déléguée au Développement économique, à l'Emploi et aux Affaires générales

Conseillère Communautaire

Pascal Courtade

Préfet Délégué pour l'Égalité des Chances



DÉROULÉ

9h15 : Lancement évènement :

Versailles Grand Parc

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités des Yvelines

9h25 : Présentation de la PCRH

9h30 : Table ronde 1 : l'OPCOMMERCE et ATLAS

Bénéficiaire d'une prestation de conseil RH et activer les bons leviers

10h15 : Table ronde 2 : Pôle Emploi et APEC

Choisir et mettre en œuvre mes dispositifs grâce aux partenaires de l'emploi

11h00 : Mot de la fin



VOS INTERLOCUTEURS :

Laure Maurice

Chargée de mission Animation territoriale, DDETS 78

Stanley Guerard

Délégué à l'Accompagnement des Reconversions Professionnelles, DDETS 78

Hélène Longuépée

Responsable Développement économique, Versailles Grand Parc

Mathieu Behlouli

Chargé de mission Relations entreprises et Innovation



Objectifs de la Matinée

Permettre aux employeurs des petites & moyennes structures de trouver des solutions concrètes à leurs problématiques d'emploi et de formation

Versailles Grand Parc et la DDETS se sont associés pour organiser cette rencontre et :

- **Mobiliser les TPE / PME** sur les questions d'emploi, tant sur leurs difficultés à recruter que sur leurs emplois fragilisés à cause de mutations économiques / technologiques
- **Présenter aux employeurs** les différents dispositifs RH portés par l'Etat et ses partenaires
- Prévenir d'éventuels licenciements en anticipant les situations des entreprises avec des solutions concrètes telles que les reconversions professionnelles.
- **Favoriser la dynamique territoriale** sur les thématiques de l'emploi et des compétences pour faciliter le développement RH / social des entreprises.

La prestation de conseil en ressources humaines

Un soutien personnalisé à la gestion des ressources humaines des TPE-PME



Présentation de la PCRH

La PCRH est un service déployé en région par le ministère du travail pour les TPE-PME :

leur permettre de bénéficier d'un accompagnement personnalisé et financé sur les questions de gestion des ressources humaines



Les entreprises concernées

- ▶ Toute entreprise de moins de 250 salariés n'appartenant pas à un groupe de 250 salariés ou plus, répondant à la définition communautaire de la PME:
 - Entreprises qui occupent moins de 250 personnes et dont le chiffre d'affaire n'excède pas 50 millions d'euros ou dont le total du bilan n'excède pas 43 millions d'euros*
 - Les autoentrepreneurs ne sont pas éligibles.
 - Les demandes des entreprises de l'ESS feront l'objet d'un examen au cas par cas.

* conditions d'éligibilité vérifiées en IDF par les OPCO



Les caractéristiques de la PCRH

La Prestation de conseil en ressources humaines (PCRH) permet de bénéficier d'un accompagnement personnalisé, réalisé par un prestataire spécialisé RH.

Objectif :

Accompagner l'entreprise dans la recherche de solutions directement opérationnelles pour la rendre plus autonome dans sa gestion des ressources humaines.

Modalités :

Capital de « jours d'intervention » de conseil
Réalisée par un consultant **spécialisé en RH**
Modulable suivant les besoins de l'entreprise

Accompagnement individuel de l'entreprise OU **accompagnement collectif** pour plusieurs entreprises issues d'une même filière, d'un même territoire ou partageant des préoccupations RH communes

Une démarche visant à associer **tous les acteurs de l'entreprise** (progression du dialogue social)

Élaboration d'un **diagnostic** et d'un **plan d'action**

Accompagnement possible à la mise en œuvre du plan d'action



Les caractéristiques de la PCRH 2/3

Durée :

La durée ne doit pas dépasser 30 jours d'intervention du consultant RH, qui peuvent être répartis sur une durée de 12 mois maximum.

Prestataires :

Des intervenants spécialisés en ressources humaines justifiant d'une expérience d'au moins 2 ans.

Ce n'est pas:

La PCRH n'est pas un conseil juridique ou comptable

La PCRH n'est pas du coaching

La PCRH n'est pas un financement du plan de formation de l'entreprise ni une action de formation

La PCRH n'est pas « gratuite » mais cofinancée État / OPCO



Les caractéristiques de la PCRH 3/3

Financement de la prestation : Principe de co-financement

- La PCRH est prise en charge par les services de l'État et leurs partenaires, **sous réserve du respect de certaines conditions.**
- L'aide de l'État est plafonnée à **50% du coût HT** de la prestation (dans la limite de 15 000 € HT).
- Co-financement du reste à charge par **les opérateurs de compétences** (OPCO) en IDF
- Une partie du coût de la prestation peut rester à la charge de l'entreprise ou du collectif d'entreprises. En effet, **une participation même modeste** au financement par l'entreprise bénéficiaire permet de s'assurer de sa participation et de son investissement dans le déroulé de la prestation.

La PCRH n'est pas « gratuite »

La PCRH est cofinancée Etat/OPCO

Selon les régions et selon les OPCO, il peut exister un reste-à-charge pour l'entreprise

La PCRH est une aide dite de minimis : une entreprise ne peut percevoir qu'un montant limité d'aides publiques de minimis sur une période de trois exercices fiscaux. La vérification du respect de ces conditions est réalisée par l'OPCO.



Les 8 thématiques de la PCRH, illustrées - 4/8

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences



- Diagnostic et anticipation en matière d'emploi et de compétences
- Élaboration stratégie RH
- Élaboration plan de développement des compétences des salariés
- Construction de parcours professionnels pour les salariés

Appui au recrutement et au développement de l'attractivité



- Amélioration et développement des processus de recrutement
- Élaboration d'une stratégie de recrutement
- Accompagnement à l'amélioration de la marque employeur
- Mise en œuvre d'actions visant à améliorer la qualité de l'emploi, en favorisant le recours au contrat à durée indéterminée et en allongeant la durée des contrats

Accompagnement des entreprises aux mutations RH liées aux transitions, notamment numérique et écologique



- Adaptation et accompagnement des RH à la transition numérique : IA, changements d'interface ou digitalisation de processus, développement du télétravail et des modes de travail hybride, des outils de travail à distance, mise en place de nouveaux outils de gestion des RH
- Accompagnement à l'identification des métiers fragilisés par les mutations économiques et/ou accompagnement à l'élaboration d'un accord de GEPP permettant à l'entreprise d'entrer dans le dispositif Transitions collectives

Intégration et fidélisation des salariés



- Appui à l'intégration et l'inclusion des salariés dans l'entreprise
- Maintien ou développement de l'emploi des seniors et d'une gestion active des âges et générations
- Prévention et lutte contre toute forme de discrimination à l'embauche et au cours de la carrière
- Amélioration de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Promotion de la diversité au sein de l'entreprise (accompagnement vers le label Diversité)



Les 8 thématiques de la PCRH, illustrées - 8/8

Organisation du travail



- Adaptation de l'organisation du travail (définition, attribution et planification des tâches, organisation collective du travail, gestion du temps de travail, télétravail, circulation de l'information RH, organigrammes, visibilité et suivi du travail et des missions de chaque collaborateur, organisation des collaborations entre salariés...);
- Amélioration de la qualité de vie au travail et prévention des risques psycho-sociaux (articulation vie professionnelle et vie personnelle)
- Gestion des problématiques organisationnelles pour réduire l'absentéisme, le turn-over, etc.

Amélioration du dialogue social



- Amélioration des relations sociales et développement du dialogue social dans l'entreprise
- Accompagnement à la mise en place d'un CSE et à la gestion du franchissement de seuils sociaux
- Accompagnement à l'élaboration d'un accord de gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) ou d'un accord de GPEC

Professionnalisation de la fonction RH dans l'entreprise



- Professionnalisation du dirigeant ou des salariés en charge de la RH
- Accompagnement à la création, renforcement, développement de groupements d'employeurs
- Appui au développement de prêt de main-d'œuvre

Accompagnement des situations de variations conjoncturelles d'activité et/ou en lien avec un contexte économique particulier



- Gestion de crise : évaluation, gestion RH en contexte de crise, renforcement du dialogue social, adaptation de l'organisation du travail, élaboration plan de développement des compétences...
- Enjeux RH liés à la réorganisation de l'activité, notamment en cas de diversification d'activité et/ou de relocalisation
- Mise en œuvre de solidarités interentreprises telle qu'une mutualisation de services, etc.



Le processus de mobilisation de la PCRH

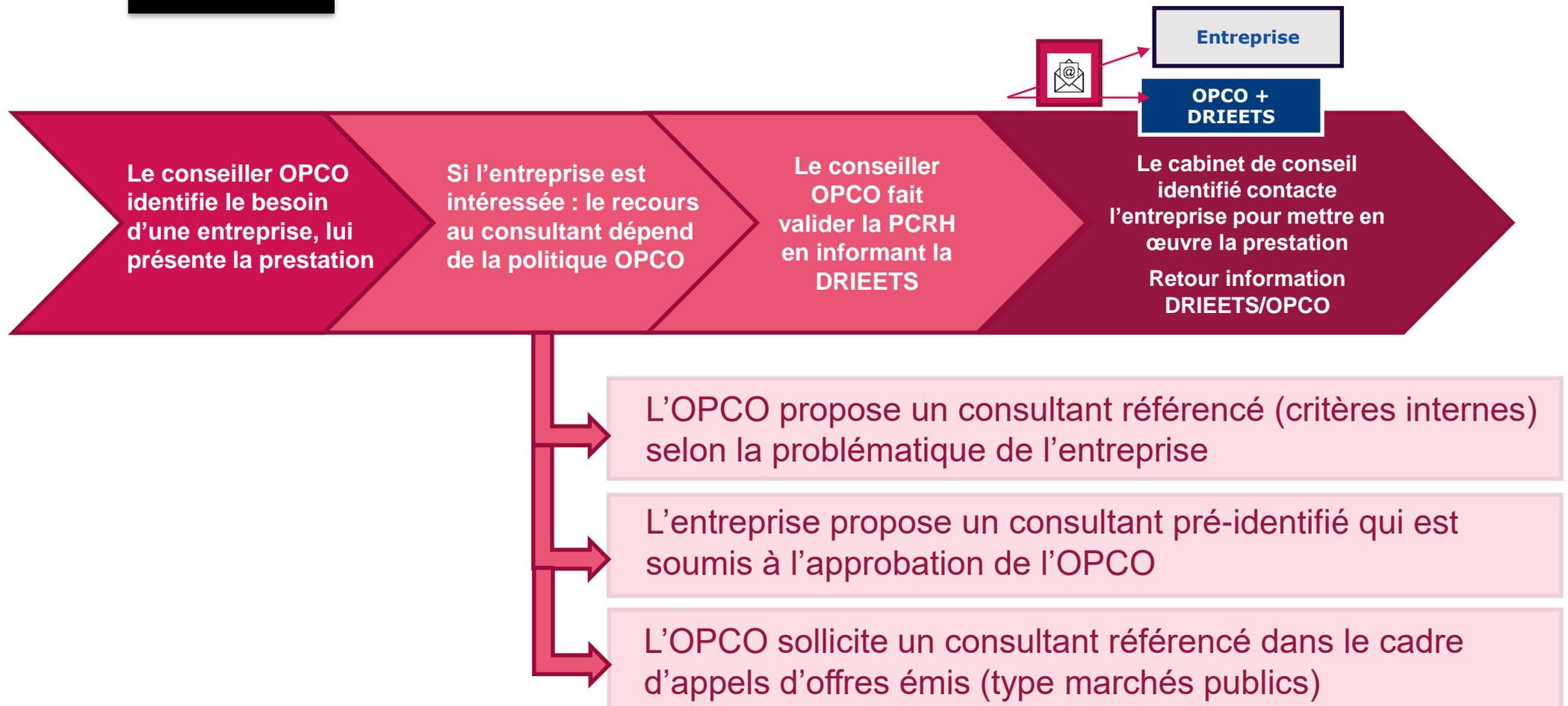




TABLE RONDE 1

**Bénéficiaire d'une prestation de conseil
RH et activer les bons leviers.**

Avec le témoignage d'entreprises accompagnées de
leurs consultants.

Atlas

l'opcommerce
Opérateur de compétences



CO-ANIMÉE PAR :



Iban Idiart-Alhor

Conseiller Emploi – Formation, l'Opcommerce

Céline Estacaille

Conseillère Emploi – Formation, OPCO Atlas

Nolwenn Armand

Conseillère Emploi – Formation, l'Opcommerce



LES OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES

Les OPCO sont des organismes paritaires gérés par des représentants employeurs et salariés des branches professionnelles constitutives de l'Opco.

Chaque entreprise dépend d'un Opérateur de Compétences en fonction de la **convention collective** appliquée. Il existe **11** OPCO, selon le secteur d'activité.

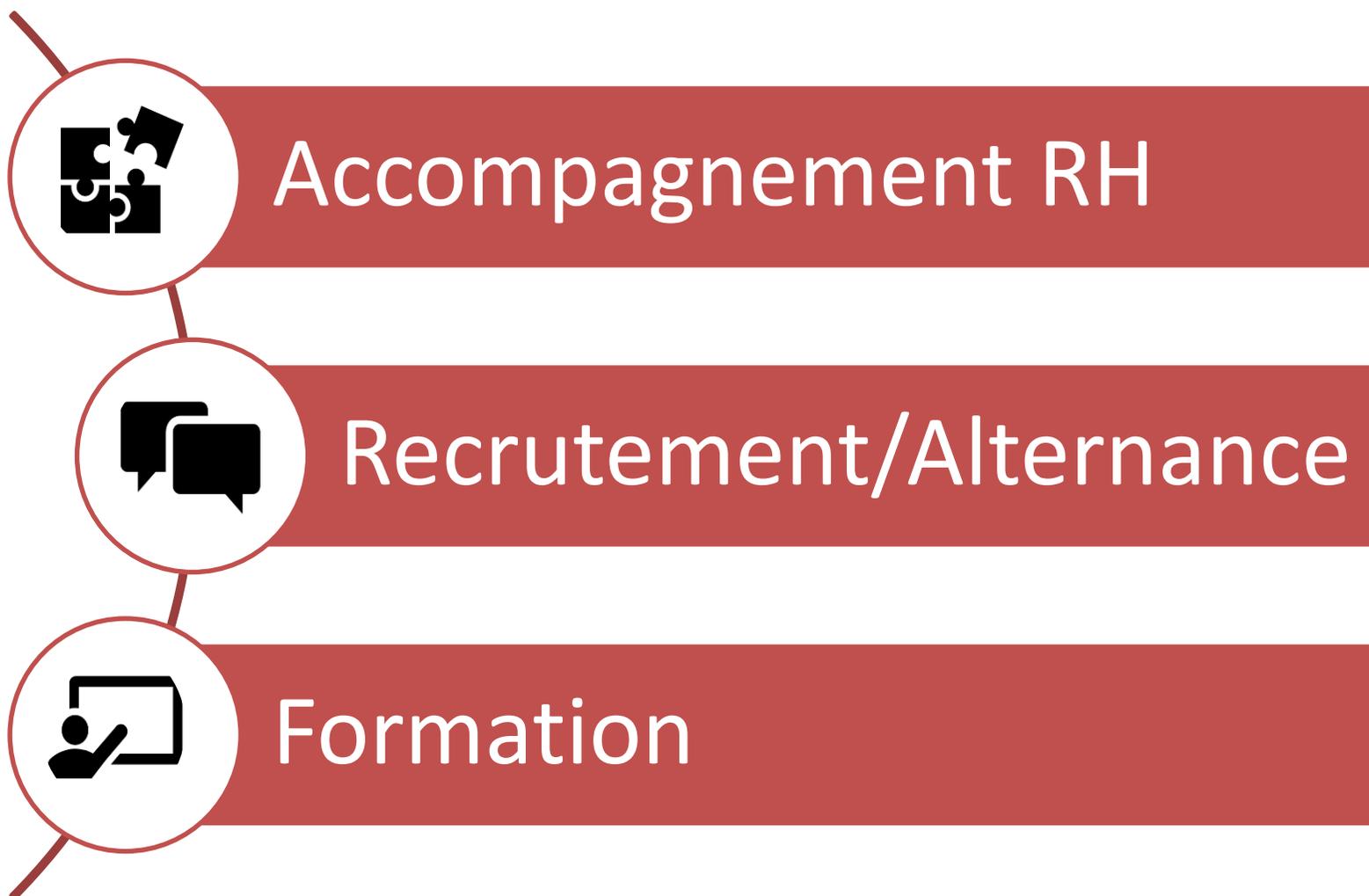
Pour connaître son Opérateur de Compétences, vous pouvez vous aider de sites internet :

1. A partir de votre **SIRET** via **cfadock.com** si vous ne connaissez pas votre convention collective
2. A partir de votre **code IDCC** (Identifiant Convention Collective) via **trouver-mon-opco.com**
3. Vous rapprocher de votre **Service d'Appui RH (SARH)**: **CCI Versailles Yvelines**

Atlas

l'opcommerce
Opérateur de compétences

PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION





Atlas

l'opcommerce
Opérateur de compétences



VersaillesGrandParc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!



PRÉFET
DES YVELINES

Liberté
Égalité
Fraternité

Atlas

BANQUES ET FINANCE

- Banque
- Banque populaire
- Caisse d'épargne
- Crédit mutuel
- Marchés financiers
- Sociétés financières

EXPERTISE COMPTABLE ET COMMISSARIAT AUX COMPTES

- Experts-comptables
et commissaires aux comptes

CONSEIL

- FIIAC - Géomètres et
Économistes de la construction
- Bureaux d'Etudes Techniques

ASSURANCE

- Agents généraux d'assurance
- Courtage d'assurances et de
réassurance
- Sociétés d'assistance
- Sociétés d'assurances

13

BRANCHES PROFESSIONNELLES

140 000

ENTREPRISES

2

MILLIONS D'ACTIFS EN POSTE

200 000

DOSSIERS SUR 2022



Atlas

l'opcommerce
Opérateur de compétences



VersaillesGrandParc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!


PRÉFET
DES YVELINES
Liberté
Égalité
Fraternité

L'ACCOMPAGNEMENT RH A L'OPCO ATLAS

expertAtlas

Un réseau de spécialistes pour vos ressources humaines

- Atlas vous propose des **Prestations d'Appui Conseil RH** pour consolider le développement de votre société
- Ces prestations sont réalisées par des consultants experts présents sur tout le territoire métropolitain
- Sous format individuel ou collectif, ces prestations sont pensées prioritairement pour les TPE-PME

✓ STRUCTURER ET DEVELOPPER LES PRATIQUES RH

6 jours

Structurer les pratiques RH
Evaluer les besoins en compétences
Outiller la fonction RH

✓ ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS DIGITALES DES ENTREPRISES

4 jours

Adapter les pratiques de l'entreprise à la culture numérique
Accompagner les salariés dans les changements induits par la digitalisation
Repenser le travail et les modes de collaboration (télétravail)

Atlas

l'opcommerce
Opérateur de compétences



Versailles Grand Parc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!

PRÉFET
DES YVELINES
Liberté
Égalité
Fraternité

l'opcommerce
Opérateur de compétences

Bricolage

Commerce à distance

Commerce à prédominance
alimentaire (détail et gros)

Commerce de détail alimentaire
non spécialisé

Commerce de détail de
l'horlogerie-bijouterie

Commerce succursaliste de la
chaussure

Commerce succursaliste de
l'habillement

Commerces de détail non
alimentaires

Commerces et services de
l'audiovisuel, de l'électronique et
de l'équipement ménager

Coopératives de consommateurs

Entreprises de distribution,
importation, exportation en
chaussures, jouets, textiles et
mercerie

Entreprises de la filière Sports-
Loisirs

Entreprises du bureau et du
numérique (commerces et
services)

Grands magasins et Magasins
populaires

Import-Export et Commerce
international

Jardineries et graineteries

Métiers du commerce de détail
alimentaire spécialisé

Négoce de l'ameublement

Optique-lunetterie de détail

Professions de la photographie

En quelques chiffres :

20 branches professionnelles

94 000 entreprises adhérentes

+100 000 alternants

500 collaborateurs

NOTRE OFFRE DE SERVICES

Les accompagnements **Prestation de Conseil en Ressources Humaines** sont formalisés sur une base de **5j**.

Une offre de services **diversifiée** et **adaptée** à votre besoin :

Diagnostic/accompagnement



Cap Compétences Commerce

Vos ressources humaines
comme
levier de performance

Diagnostic/accompagnement



Attractiv'PME

Développez la visibilité
et l'attractivité
de votre entreprise

Diagnostic/accompagnement



Cap sur le digital

Se lancer et réussir
les premiers pas
dans le digital

Diagnostic/accompagnement



Innov'PME

Boostez vos projets
d'innovation

Diagnostic/accompagnement



EcoDiag Commerce

Réussir
sa transition écologique



TÉMOIGNAGES

PROFESSIONNALISATION DE LA
FONCTION RH DANS
L'ENTREPRISE



AMELIORATION DU
DIALOGUE SOCIAL



ACCOMPAGNEMENT A LA REPRISE
D'ACTIVITE ECO DANS LE CONTEXTE
DE LA CRISE

PCRH: LA PRESTATION DE CONSEIL EN RH

RECRUTEMENT ET
INTEGRATION DES
SALARIES



ORGANISATION DU
TRAVAIL





CITY VRAC

Mme **Caroline MILLET**, Présidente

Épiceries Responsables de produits bio locaux en vrac
Site E-commerce avec Click&Collect en magasins

📍 Versailles & Sèvres

5 salariés

Accompagnée par **Fanny ROBIN** (DMC)

Problématique :

- Référencement moteurs de recherches : générer du trafic sur le site pour augmenter les ventes en ligne.
- Professionnaliser les pratiques sur les réseaux sociaux : particuliers et clientèle professionnelle.
- Automatisation de la mise à jour des références de Prix
- Recrutement et intégration d'un alternant en marketing digital.





OPTOPARTNERS

M. **Julius LAWSON DAKU**, CEO

Prestataire de services en informatique industrielle et un éditeur de logiciels scientifiques

📍 Viroflay

10 salariés

Problématique :

Enjeux sur la marque employeur afin de recruter de nouveaux talents

Atlas





ENVIE TRAPPES EN YVELINES

M. **Eric GASTINEAU**, Directeur

Entreprise et Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

📍 Trappes

37 salariés

Accompagné par **Christine LAISSUS-GAIMARD** (CL Consultants)

Problématique :

L'entreprise ne possède pas de salarié dédié à la fonction RH. Les sujets se multiplient et M. Gastineau souhaiterait trouver des solutions. Accompagnement à la définition du besoin, à la création d'une fiche de poste et au recrutement.

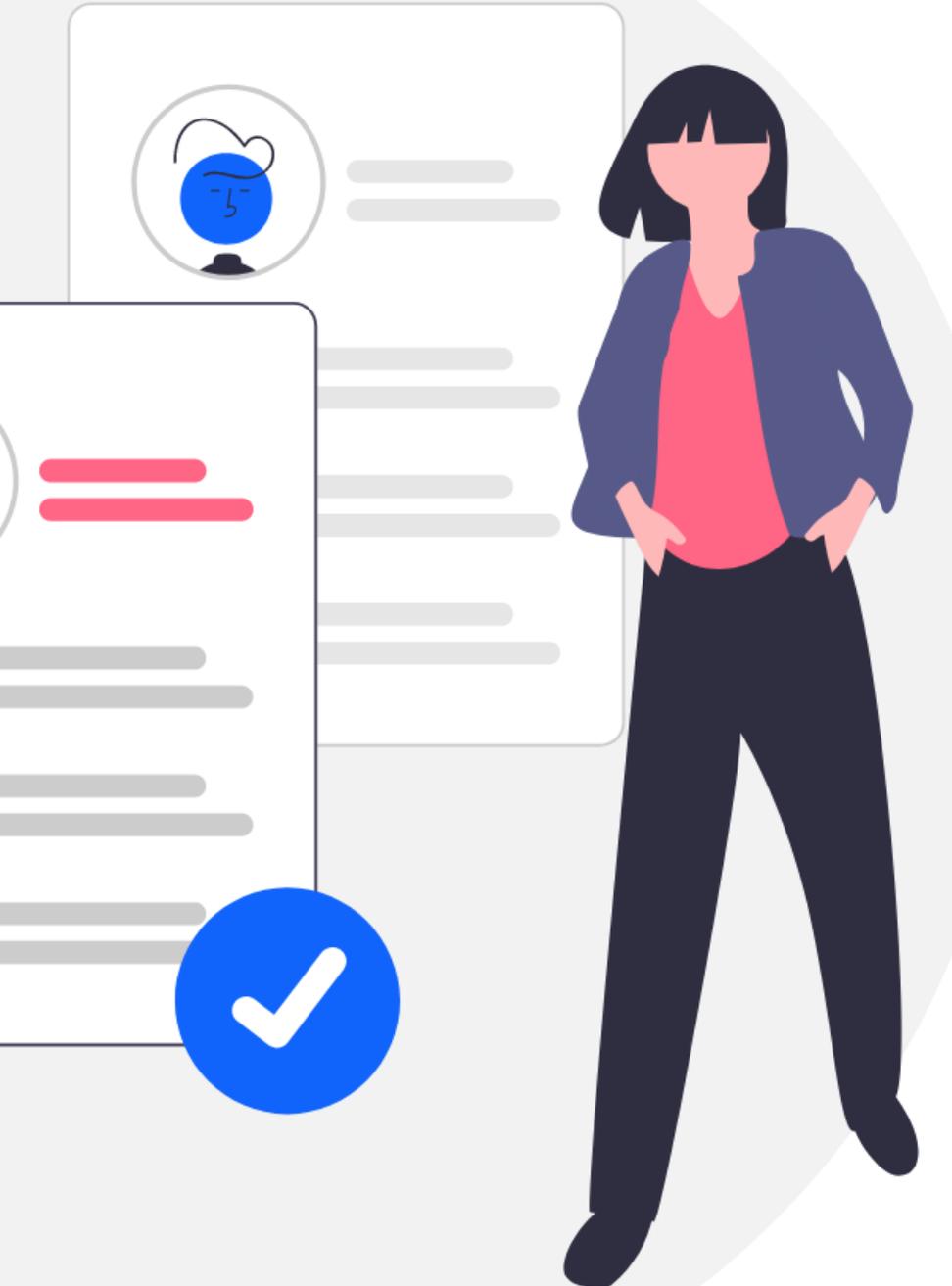


TABLE RONDE 2

Choisir et mettre en œuvre mes dispositifs grâce aux partenaires de l'emploi

Pôle emploi et l'APEC partagent leurs méthodes
d'accompagnement avec pour témoin
deux entreprises





CO-ANIMÉE PAR :



Zohra Douchi

Directrice, Pôle Emploi de Versailles

Murielle Billon

Chargée de Relations Entreprises, Pôle Emploi de Versailles

Eric Picquot

Consultant Relations Entreprises, APEC Ile-de-france

NOTRE OFFRE DE SERVICES

PÔLE EMPLOI AU SERVICE DES ENTREPRISES

5 700 conseillers dédiés à la relation avec les entreprises agissent à leurs côtés pour accélérer leurs recrutements :



Améliorer sa visibilité pour attirer des candidats

Rencontrer et accueillir
Communiquer
Organiser des événements



Recruter des candidats

Diffuser une offre
Trouver et rencontrer des candidats
Accompagner le recrutement



Réaliser des démarches administratives

Attestation employeur
Déclarations sociales
Droit du travail

Action recrut'

Nous recontactons toutes les entreprises dont le recrutement n'a pas abouti dans les 30 jours

Des solutions de recrutements

Immersion professionnelle, méthode de recrutement par simulation, dispositifs d'aide à l'embauche ou à la formation...

Des événements

Pour faciliter les rencontres entre employeurs et demandeurs d'emploi : salons en ligne, opérations #TousMobilisés en agence, semaines thématiques nationales

Objectif



Comment Pôle emploi peut vous aider dans vos futurs recrutements ?

Aides et mesures à destination des entreprises

- Accélérer les recrutements
- Mobiliser des actions d'adaptations au poste de travail en fonction des besoins des entreprises
- Accompagner dans l'emploi en construisant un parcours d'insertion vers l'entreprise et satisfaire les employeurs

Lors du premier échange et du dépôt d'offre, un diagnostic des besoins et un partage des informations sur le marché du travail sont réalisés (nombre de candidats potentiels, salaires proposés pour le même type d'offres déposées...)



Offres d'emploi du territoire et réduction des tensions de recrutements

TYPOLOGIE DES OFFRES D'EMPLOI

Les offres d'emploi depuis le début de l'année

	T4-2021	T4-2022	Evolution $M_t / M_{t-1} - 1$
Offre enregistrées	32 548	33 788	3,8%
Offre sorties	32 408	34 326	5,9%

Les offres d'emploi depuis le début de l'année

	T4-2021	T4-2022	Evolution $M_t / M_{t-1} - 1$
Offre enregistrées	5 932	14 514	144,7%
Offre sorties	5 782	14 233	146,2%

Palmarès des offres durables

Offres d'emploi enregistrées depuis le début de l'année (structure géographique de l'établissement)

Rome	Libellé	T4-2021	T4-2022	Evolution
K2107	Enseignement général du second degré	66	459	↗
K1302	Assistance auprès d'adultes	438	296	↘
M1805	Études et développement informatique	65	290	↗
K1304	Services domestiques	87	189	↗
D1212	Vente en décoration et équipement du foyer	81	183	↗
K1303	Assistance auprès d'enfants	138	176	↗
A1203	Entretien des espaces verts	128	168	↗
M1607	Secrétariat	148	167	↗
C1504	Transaction immobilière	74	162	↗
D1401	Assistanat commercial	121	153	↗
D1106	Vente en alimentation	88	143	↗
M1203	Comptabilité	101	143	↗
G1602	Personnel de cuisine	103	142	↗
G1803	Service en restauration	78	125	↗

Focus sur les événements recrutements réalisés en 2022 sur le territoire de Versailles Grand Parc et au Pole Emploi de Versailles

Les aides et les services Pôle Emploi mobilisables pour répondre à vos besoins



Organisation de sessions de recrutements en agence ou au sein de l'entreprise? mesevenementsemploi.pole-emploi.fr/mesevenements-emploi/evenements
<https://>

#TOM Mes événements emploi

Découverte du métier et des conditions d'exercices dans le secteur d'activité ?

PMSMP
Immersion professionnelle

Actions d'adaptations au poste de travail pour répondre aux compétences attendues?

POEI/POEC

AFPR

Recruter autrement ?

MRS

Bénéficiaire d'aides à l'embauche ?

Emplois francs et Contrats aidés

L'IMMERSION PROFESSIONNELLE

EMPLOYEURS CONCERNÉS : ENTREPRISES, ASSOCIATIONS, ÉTABLISSEMENTS PUBLICS...

Vous accueillez pendant
une durée limitée :
un demandeur d'emploi,
un jeune, un salarié en insertion,
un travailleur handicapé... pour
faire découvrir les métiers de
votre secteur, initier un
recrutement pour un emploi
durable ou aider à la validation
d'un projet professionnel.



AFPR, POEI : FORMEZ POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI

- Vous formez le candidat sur le poste de travail pour qu'il ait dès l'embauche les compétences minimales requises.
- Nous construisons avec vous un parcours sur mesure adapté au poste, au candidat et à votre organisation.
- Avec nos aides à la formation, vos futurs salariés peuvent bénéficier jusqu'à **400 heures de formation.**



UN
CANDIDAT

ADAPTÉ A
VOTRE POSTE



Vous avez trouvé un candidat mais vous devez adapter ses compétences au poste à pourvoir : bénéficiez d'une **aide à la formation avant l'embauche** afin de répondre au plus près aux besoins de votre entreprise.

Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)

-  **Public** : tout demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi
-  **Durée** : jusqu'à 400h
-  **Aide à la formation** :
 - de 5 à 8€/heure de formation pour l'employeur
 - la formation peut se dérouler en interne ou en externe
-  **Engagements de l'employeur** :
 - CDD de 6 à 12 mois
 - contrat de professionnalisation en CDD
 - être à jour de ses contributions sociales
 - ne pas avoir licencié économiquement dans les 12 derniers mois

Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)

-  **Public** : tout demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi
-  **Durée** : jusqu'à 400h
-  **Aide à la formation** :
 - le coût de la formation est pris en charge (modalités à voir avec votre conseiller)
-  **Engagements de l'employeur** :
 - CDI ou CDD de 12 mois et +
 - être à jour de ses contributions sociales
 - ne pas avoir licencié économiquement dans les 12 derniers mois

SÉLECTIONNEZ DES CANDIDATS AUTREMENT



MRS

MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION



Vous rencontrez des difficultés de recrutement :

- Peu ou pas de candidats ?
Ou trop de candidatures ?
- Candidatures inadaptées ?
- Manque de temps pour la sélection des candidatures ?
- Fort turnover ?

Une solution : sélectionnez autrement et efficacement avec la méthode de recrutement par simulation.

1. Recueil des besoins de l'entreprise
2. Sourcing et évaluation des habiletés
3. Recrutement par simulation (mises en situation réelles réalisées par des conseillers formés à cette méthode)

4 recrutements sur **10**
pourraient être difficiles, en
raison des départs à la
retraite (*source : France
stratégie*)

MétierScope

Explorez les possibles

Diagoriente

Découvrez les métiers faits pour vous

26% de la population
active ont connu une
transition professionnelle
lors des 12 derniers mois
(*source : Observatoire des
trajectoires professionnelles*)



Liste des métiers →

Recherchez les métiers classés par ordre alphabétique



Secteurs d'activité →

Retrouvez tous les métiers regroupés par secteurs

Après les deux années de
pandémie, **87%** des
Français envisageraient de
changer de métier
(*source : Ifop / Orientaction*)



Centres d'intérêt →

Explorez les métiers selon vos goûts



Bientôt disponible

Métiers d'avenir

Découvrez les métiers et les compétences du XXIe siècle

Atelier de détection de potentiel

- Découverte d'un secteur en tension et des métiers qui recrutent	- Améliorer l'attractivité du secteur
- Témoignages de Professionnels	- Apporter un nouvel éclairage dans le parcours des Demandeurs d'Emploi
- Envisager de nouvelles opportunités	- Sécuriser les entrées en formation
- Détecter des aptitudes	- Détecter les vocations
- Un accompagnement vers un nouvel avenir professionnel	- Susciter l'envie : * d'accueillir en immersion * de tutorer / d'adapter * de témoigner

⇒ **Transformer le Demandeur d'Emploi en candidat potentiel**

Vous avez recruté !!! Avez-vous pensé aux aides aux recrutements ?



- **Toutes les entreprises et associations**, quel que soit leur lieu d'implantation, peuvent bénéficier de **l'aide pour l'employeur**. Sont exclus : les particuliers employeurs et les employeurs publics.

MONTANT DE L'AIDE pour une embauche à temps plein	
En CDI	en CDD d'au moins 6 mois
15 000 € sur 3 ans (5000 € par an)	5 000 € sur 2 ans (2500 € par an)

Ces montants sont proratisés en fonction du temps de travail et de la durée du contrat.



Une question ?

Service entreprise Pole Emploi de Versailles:

Téléphone: 01 39 07 06 91 ou 3995

Mail: ape78046@pole-emploi.fr

Merci pour votre écoute





VersaillesGrandParc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!


**PRÉFET
DES YVELINES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

LES SERVICES ENTREPRISES DE L'APEC





NOS PRINCIPAUX SERVICES



Rencontrez des talents : En participant aux événements « Job Dating » et aux Salons/Forums Partenaires

Trouver des compétences : En publiant vos annonces, en exploitant la Profil Thèque, avec un Audit de votre stratégie de Sourcing

Se rendre attractif : Avec un audit de votre attractivité, en apprenant à améliorer votre marque employeur, avec votre Page Entreprise

Savoir recruter : Faire le point sur les tendances de salaires, de tensions sectoriels/métiers, etc. Apprendre à mener un entretien d'embauche, à analyser les attendus d'un emploi, à transposer en compétences, etc.

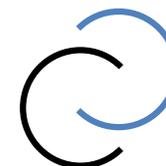


VersaillesGrandParc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!



NOS PRINCIPAUX SERVICES



Savoir mener des entretiens : Apprenez à mettre en place et animer les entretiens professionnels et engagez vos managers dans la conduite de ces entretiens

Favoriser l'évolution professionnelle : Faites de l'APEC votre partenaire « Conseil en Evolution Professionnelle ». pour que l'évolution professionnelle de vos cadres soit une réussite !

Être informé de l'actualité : Participer à nos conférences pour échanger sur : la mobilité interne, l'engagement, la qualité de vie au travail, la fidélisation, le recrutement des séniors, etc.



VersaillesGrandParc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!



PRÉFET
DES YVELINES

Liberté
Égalité
Fraternité

TÉMOIGNAGES





L'INVENTEUR DU CŒUR ARTIFICIEL

Mme **Raouia Bouyanzer**, Directrice des Ressources Humaines

Activité Biomédicale

📍 Bois-d'Arcy / Velizy

160 salariés

Fondée en 2008, CARMAT est une jeune entreprise francilienne spécialisée dans le développement d'un cœur artificiel totalement implantable appelé Aeson®. Un dispositif médical qui est destiné aux patients en état d'insuffisance cardiaque avancée non éligibles à une transplantation et ayant épuisé toutes les possibilités médicamenteuses.



le dispositif Aeson® pèse 900 grammes et est complété par des éléments externes permettant d'assurer le suivi médical et la recharge des batteries.



SERVICE D'APPUI RH – CCI VERSAILLES- YVELINES

Dirigeants de TPE-PME et commerçants yvelinois : bénéficiez du dispositif gratuit "**Services d'appui RH**", cofinancé par la Drieets Ile-de-France. Une réponse simple à vos problématiques RH avec des conseillères dédiées et des ateliers animés par des experts.

Des solutions pour vos problématiques de dirigeants

Nos conseillères vous mettent en relation avec les acteurs de l'emploi du territoire, vous dirigent vers les dispositifs existants et vous répondent sur vos problématiques RH :

- le recrutement
- les aides à l'embauche
- la formation
- la gestion des conséquences des évolutions de l'activité
- les conditions de travail
- La prévention des risques psychosociaux



Fanny DENIS

fdenis@cci-paris-idf.fr
07 62 53 36 81



Agnès NOEL

anoel@cci-paris-idf.fr
06 76 18 94 32



VersaillesGrandParc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!


**PRÉFET
DES YVELINES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

T
PRO

Transitions Pro

ÎLE-DE-FRANCE :

**ACTEUR MAJEUR DES
RECONVERSIONS PROFESSIONNELLES**



L'organisme, habilité par l'État,
qui finance les reconversions
professionnelles des salariés du privé

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Île-de-France

Nous concrétisons les reconversions
professionnelles des salariés du privé

Hasnae TOUATI

Coordinatrice Transitions Collectives & Partenariats



VersaillesGrandParc
communauté d'agglomération

ici les entreprises rayonnent!


**PRÉFET
DES YVELINES**
Liberté
Égalité
Fraternité

MOT DE CLÔTURE

Emilie Maisonneuve

Directrice du Musée Lambinet

Dominique Roucher de Roux

Première Adjointe au Maire de Versailles

Déléguée au Développement économique, à l'Emploi et aux Affaires générales

Conseillère Communautaire



VOS CONTACTS 1/2

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités - DDETS 78 :

Stanley GUERARD

Délégué à l'Accompagnement des Reconversions Professionnelles

E-mail : stanley.guerard1@yvelines.gouv.fr

Tel : 01 71 59 54 06

Laure MAURICE

Chargée de mission Animation territoriale

E-mail : laure.maurice@yvelines.gouv.fr

Tel : 01 71 59 54 16 / 07 61 13 60 49

Communauté d'agglomération Versailles Grand Parc :

Hélène LONGUÉPÉE

Responsable pôle Développement économique

E-mail : helene.longuepee@agglovgp.fr

Tel : 01 39 66 30 42

Mathieu BEHLOULI

Chargé de mission Relations entreprises et Innovation

E-mail : mathieu.behlouli@agglovgp.fr

Tel : 01 39 66 30 43

L'Opcommerce :

Nolwenn ARMAND

Conseillère Emploi Formation - Délégation Régionale Ile-de-France

E-mail : narmand@lopcommerce.com

Tel : 06 07 16 30 39

Iban IDIART-ALHOR

Conseiller Emploi Formation - Délégation Régionale Ile-de-France

E-mail : iidiartalhor@lopcommerce.com

Tel : 06 22 03 34 13

OPCO Atlas :

Céline Estacaille

Conseillère Emploi-Formation - Délégation Régionale

E-mail : cestacaille@opco-atlas.fr

Tel : 06 72 16 93 91

Laïd SAIDI

Conseiller emploi-formation sur Versailles et le 91

E-mail : lsaidi@opco-atlas.fr



VOS CONTACTS 2/2

Pôle Emploi Versailles :

Zohra DOUCHI

Directrice de Pôle Emploi de Versailles

E-mail : zohra.douchi@pole-emploi.fr

Tel : 06 19 12 69 96

Murielle BILLON

Chargée de Relations Entreprises

E-mail : murielle.billon@pole-emploi.fr

APEC :

Eric PICQUOT

Consultant Relations Entreprises - DR Ile de France

E-mail : Eric.PICQUOT@apec.fr

Tel : 01 80 97 23 85 / 07 64 49 03 58

CCI Versailles-Yvelines :

Agnès NOEL

Conseiller RH Emploi

E-mail : anoel@cci-paris-idf.fr

Tel : 01 30 84 79 01 / 06 76 18 94 32

Fanny DENIS

Chargée de mission RH

E-mail : fdenis@cci-paris-idf.fr

Tel : 07 62 53 36 81

Transition Pro :

Hasnae TOUATI

Coordinatrice Transitions Collectives & Partenariats

E-mail : h.touati@transitionspro-idf.fr

Tel : 01 44 10 58 83 / 07 67 20 54 05